

ניקוד מקסימלי	קריטריון	
20 נקודות	<p>עבור כל פרויקט בהיקף כספי של לפחות 100 מיליון ₪, אשר המציע ליווה לפחות שנתיים ברציפות לאחר שנת 2005 :</p> <p>א. בפרויקטים רכבתיים בניהול תכנון או ניהול בקרת תכנון - 2 נקודות לכל פרויקט ולכל היותר 12 נקודות</p> <p>ב. בפרויקטים תחבורתיים יבשתיים בניהול ביצוע או בקרת ביצוע 2 נקודות לכל פרויקט ולכל היותר 8 נקודות</p> <p>[המציע לא יהא רשאי להציג את אותם הפרויקטים לצורך קיום האמור בס"ק א' ו ס"ק ב']</p>	ניסיון המציע
20 נקודות	<p>עבור כל פרויקט רכבת קלה בהיקף כספי של לפחות חצי מיליארד דולר ארה"ב אשר החברה הבינלאומית ליוותה לפחות שנתיים ברציפות לאחר שנת 2000 :</p> <p>א. בתכנון או בקרת תכנון - 4 נקודות לכל פרויקט ולכל היותר 12 נקודות</p> <p>ב. בבקרת ביצוע 4 נקודות לכל פרויקט ולכל היותר 8 נקודות</p>	ניסיון החברה הזרה
עד 20 נקודות	<p>עבור כל פרויקט תחבורה יבשתית בישראל, בהיקף כספי של לפחות 100 מיליון ₪, אשר מנהל הפרויקט, ליווה לפחות שנתיים ברציפות לאחר שנת 2005 :</p> <p>א. כמתכנן ראשי או ניהול תכנון או ניהול בקרת תכנון - 2 נקודות לכל פרויקט ולכל היותר 8 נקודות</p> <p>ב. בניהול ביצוע או ניהול בקרת ביצוע - 2 נקודות לכל פרויקט ולכל היותר 8 נקודות</p> <p>מועמד שהינו בעל ניסיון בפרויקטים האמורים בס"ק א' וגם בס"ק ב' – יקבל 2 נקודות נוספות</p> <p>מועמד שיציג ניסיון בפרויקט ששוויו עולה על 250 מיליון ₪ - יקבל 2 נקודות נוספות</p>	ניסיון מנהל הפרויקט
4 נקודות	<p>עבור כל פרויקט רכבת קלה, בהיקף כספי של לפחות 250 מיליון דולר ארה"ב, אשר המועמד ליווה לפחות שנתיים ברציפות לאחר שנת 2000 :</p> <p>א. בניהול תכנון או ניהול בקרת תכנון - 0.5 נקודות לכל פרויקט</p> <p>ב. עבור כל פרויקט שיוצג אשר ההיקף הכספי שלו עולה על 500 מיליון דולר ארה"ב – 0.5 נקודות נוספות.</p>	ניסיון סגן מנהל הפרויקט

ניקוד מקסימלי	קריטריון	
16	<p>הניקוד ייעשה ביחס לכל אחד מארבעת המהנדסים כאשר כל מהנדס יכול לצבור מקסימום 4 נקודות:</p> <p>נקודה אחת לכל פרויקט רכבת קלה בו הוא עבד לפחות שנתיים בתחום ההתמחות שלו במכרז זה</p>	<p>ניסיון המהנדסים:</p> <p>א. תפעול</p> <p>ב. מערכות</p> <p>ג. ציוד נייד</p> <p>ד. בטיחות</p>
10 נקודות	<p>המזמין יערוך ראיונות למציעים לצורך התרשמות אישית מהמועמדים, מהמציע ומהצעתו. מובהר כי הצוות אינו מתחייב לזמן את כלל המציעים ו/או את כל צוות העבודה המוצע והדבר נתון לשיקול דעתו הבלעדי.</p> <p>בראיון ישתתפו נציג המציע (שותף מנהל במציע), נציג החברה הזרה, מנהל הפרויקט וסגן מנהל הפרויקט מהחברה הזרה מטעם המציע. במהלך המפגש יציג המציע בין היתר ע"ג מצגת:</p> <ul style="list-style-type: none"> - את כל הפרויקטים שנכללו בהצעה, בין לצורך בחינת עמידתו בתנאי סף ובין לצורך ניקוד ההצעה. המציע יפרט את עיקרי המורכבות בכל פרויקט ואת הגורמים המעורבים העיקריים. יש לציין את שם מנהל הפרויקט מטעמו של המציע בפרויקט או של חברת הניהול בה עבד מנהל הפרויקט (שקף אחד לכל פרויקט). - המבנה הארגוני של המציע לטובת העבודה נשוא מכרז זה (שקף אחד). <p>מובהר כי הניקוד הסופי לניסיון המציע וצוותו יינתן לאחר מפגש הראיונות. חברות שלא יוזמנו לראיון לא ינוקדו בקריטריון זה.</p>	<p>מצגת וראיון אישי</p>
10 נקודות	<p>המציע יצרף שמות של אנשי קשר <u>לכל</u> אחד מהפרויקטים שנכללו בהצעתו. הממליץ יהיה בדרגה בכירה בפרויקט. ועדת הבחירה או מי מטעמה ישוחחו עם לפחות 2 ממליצים מהרשימה שתוגש, על פי בחירתה, כמו כן רשאית הועדה לשוחח עם ממליצים נוספים.</p>	<p>שביעות רצון לקוחות קודמים</p>