

משרת מנהל תחום רשתות תחבורה ומודלים תחבורתיים בצוות תכנית אב לתחבורה

1. רקע

צוות תכנית אב לתחבורה הפועל במסגרת העמותה לתכנון, שימור ופיתוח אורבני – ירושלים (להלן: "הצוות"), יוזם ובוחן פרויקטים תחבורתיים, החל משלב התכנון הרעיוני ועד לשלב של תכנון הנדסי מפורט וקידום הזמינות. אחד הכלים המרכזיים העומד לרשות הצוות הוא מודל להדמיה תחבורתית מקרו-סקופית למטרופולין ירושלים (להלן "המודל"), אשר נבנה ומתוחזק על-ידי הצוות ומשמש מקור ייחודי לנתונים תחבורתיים כגון: נפחי תנועה, זמני נסיעה וכמויות נוסעים ברכב הפרטי והתחבורה הציבורית.

בימים אלו נמצא הצוות בשלב מתקדם מאד של פיתוח מודל תחבורתי חדש "מבוסס פעילויות" (Activity Based Model). מודל זה הנחשב למתקדם מאוד ברמה העולמית במרכיביו הייחודיים והחדשניים, ישלב בשלב ראשון הצבות תנועה סטטיות ובהמשך הצבות דינאמיות (DTA). בהתאם לאמור, מבקש הצוות לאתר ולגייס עובד לתפקיד "מנהל תחום רשתות תחבורה ומודלים תחבורתיים". מנהל תחום רשתות תחבורה ומודלים תחבורתיים ישתייך ליחידת תכנון אסטרטגי ומו"פ שבצוות תכנית אב לתחבורה ירושלים.

2. הגדרת תפקיד מנהל תחום רשתות תחבורה ומודלים תחבורתיים

מנהל תחום רשתות תחבורה ומודלים תחבורתיים יהיה אחראי על בניה ועדכון שוטף של רשתות הכבישים והתחבורה הציבורית (להלן תח"צ) במודל התחבורתי עבור החלופות ושנות היעד השונות. בין היתר יעסוק מנהל התחום בפעילויות הבאות:

- 2.1 **הקמה, ניהול ותחזוקת רשתות הכבישים והתח"צ במודל התחבורתי** – אחריות על הקמה, ניהול ועדכון שוטף של רשתות הכבישים, על מאפייניהן ורשתות התח"צ, על מאפייניהם, עבור כל החלופות ושנות היעד שיקבעו על ידי מנהל יחידת תכנון אסטרטגי ומודלים ועל-פי צורך שוטף ומזדמן.
- 2.2 **בקרה על תוצאות הרצת המודל** – ניתוח תוצאות הרצת המודל וגיבוש התיקונים או העדכונים הנדרשים ברשתות הכבישים והתח"צ בתרחישים הנבדקים במודל.
- 2.3 **ניתוח רשתות הכבישים והתח"צ** – גיבוש המלצות לתיקונים ו/או שיפורים ברשתות הכבישים והתח"צ בתרחיש הנבחן במודל, בהתבסס על תוצאות הרצה. השתתפות בגיבוש ותחזוקת תכניות האב התחבורתיות, בין היתר בהתבסס על ההמלצות הנ"ל.
- 2.4 **אמידה, תיקוף וכיול המודל** – מעורבות בכל שלבי בניה והרצת המודל, החל משלב האמידה וכלה בתיקוף וכיול המודל באמצעות ניתוח ממצאי תוצאות הרצת המודל, וגיבוש המלצות לשיפורים ברשתות הכבישים והתח"צ ובמודל לשם טיוב התהליכים הללו.
- 2.5 **הפקת תחזיות תחבורה באמצעות המודל** – ניתוח בסיסי הנתונים, הרצת המודל התחבורתי והפקת הנתונים הנדרשים לפרויקט שונים, כולל ביצוע בקרות איכות על נתוני הקלט והפלט.
- 2.6 **ליווי ותמיכה מקצועיים** – ליווי ותמיכה מקצועיים בנושאי תחבורה, לרבות בנושאים שאינם מפורטים במסמך זה, לגורמים שונים בצוות תכנית אב, לנציגי הרשויות (משרד התחבורה, עיריית ירושלים, משרד האוצר, מנהל התכנון, משרד השיכון ועוד) וכן למתכננים ויועצים שונים, בהתאם להתחייבות פורמאלית או לא-פורמאלית של הצוות.

2.7 **חברות בועדות מקצועיות** – השתתפות פעילה בועדות מקצועיות של משרד התחבורה ועיריית ירושלים או כל ועדה מקצועית אחרת בהתאם להנחיות מנהלי הצוות.
יובהר כי הגדרת התפקיד עשויה להיות מורחבת ומותאמת לכישוריו וליכולותיו של העובד שייקלט למשרה זו. עוד יובהר כי הצוות בכלל ויחידת תכנון אסטרטגי ומו"פ בפרט מעודדים שיתוף ידע ואף פעילות מקצועית חופפת בתחומים מקצועיים שונים, תוך הסכמה, בין אנשי הצוות השונים

3. הכישורים הנדרשים

על המועמד לעמוד בדרישות המפורטות להלן:

3.1 דרישות סף

- 3.1.1 תואר אקדמאי, ממוסד מוכר ע"י המל"ג, באחד מהתחומים הבאים: גיאוגרפיה, תכנון ערים, תכנון תחבורה, הנדסה אזרחית, מדעי המחשב, סטטיסטיקה וכלכלה.
- 3.1.2 ניסיון מקצועי מוכח של 3 שנים לפחות בהפעלת מודל תחבורתי. יש להציג ניסיון עבודה עם לפחות מודל תחבורתי מטרופוליני ו/או עירוני אחד כלשהו, וכן ניסיון בהפעלת לפחות אחת מתוכנות הצבת התנועה הבאות: Emme, TransCAD, Visum.
- 3.1.3 הכרות עם מודל "4 שלבי", על מרכיביו, לרבות מודלים של בחירה בדידה.
- 3.1.4 הכרות וניסיון עבודה עם מערכות מידע גאוגרפיות (GIS).
- 3.1.5 יכולת גבוהה בהבעה בעברית, בכתב ובעל-פה.
- 3.1.6 שליטה טובה בשפה האנגלית, בכתב ובעל-פה.
- 3.1.7 ניסיון ויכולת טובה בקריאת מפות ובהתמצאות גיאוגרפית.

3.2 דרישות אשר יהו יתרון:

- 3.2.1 תואר שני או שלישי בתחומים האמורים בסעיף 3.1 לעיל.
- 3.2.2 ניסיון מוכח בפיתוח, אמידה, תיקוף או כיול מודל תחבורתי. ניסיון מוכח בעבודה עם מודלים מדור חדש "מבוססי פעילויות" (ABM), לרבות פיתוח, אמידה, תיקוף, כיול והרצה שוטפת.
- 3.2.3 ידע וניסיון מוכחים בעבודה עם תוכנות תומכות בהליכי אמידה, כיול והרצה של מודל תחבורתי, בהן: R ו-Python.
- 3.2.4 ניסיון או הכשרה מוכחים בבנייה ו/או הרצה של מערכת הצבת תנועה דינאמית (DTA), ובפרט היכרות עם (לפחות) אחת מהתוכנות הבאות: TransModeler (meso), Aimsun, (meso) Dynameq.
- 3.2.5 ניסיון בעבודה מול גופים עירוניים וממשלתיים כמו גם עם גורמי תכנון מקצועיים בתחום התחבורה.
- 3.2.6 הכרות טובה עם המאפיינים הייחודיים של העיר ירושלים ושל יישובי המטרופולין, לרבות היכרות עם רשתות רחובות וכן היכרות עם מאפייני האוכלוסיות השונות.
- 3.2.7 נכונות ויכולת לעבודה אינטנסיבית, כולל עבודה בשעות הערב המאוחרות.
- 3.2.8 יכולת גבוהה לעבודת צוות.

4. כפיפות

- 4.1 העובד יהיה כפוף ויונחה מקצועית ע"י ראש יחידת תכנון אסטרטגי ומו"פ בצוות.
- 4.2 העובד יטפל בכל הנושאים השונים המפורטים לעיל, לרבות מטלות שאינן מפורטות במסמך זה, בהתאם להנחיות ולסדר העדיפויות שיקבע על-ידי ראש יחידת תכנון אסטרטגי ומו"פ.
- 4.3 העובד ידווח ויעדכן את ראש יחידת תכנון אסטרטגי ומו"פ בהתקדמות המשימות ובנוגע לכל נושא חדש שיתעורר ובכל עניין אחר.

5. היקף העסקה : 100% משרה

6. תקן המשרה

מנהל תחום - 40%-55% משכר מנכ"ל חדש של רשות מקומית בדרגה המתאימה לעיריית ירושלים. שיעור השכר ההתחלתי יקבע במסגרת תקן המשרה על פי כישורי המועמד ובהתאם להחלטת ועדת כוח האדם של העמותה.

7. הליך הבחירה

- 7.1 הליך הבחירה יתבצע על ידי ועדת בחירה (להלן: "הועדה"), שמונתה ע"י ועדת כוח האדם של העמותה.
- 7.2 המועמדים יידרשו להמציא במעטפה חתומה את קורות חייהם, תיק מסמכים המוכיחים את השכלתם וניסיונם לרבות צרוף דוגמאות לתוצרי עבודה רלוונטים, וכן יתבקשו לצרף מכתבי המלצה.
- 7.3 הועדה תהיה רשאית לבקש מהמועמדים מסמכים נוספים לרבות, הצגה או מסמך כתוב מטעם המועמד בנוגע לנושאים רלוונטיים.
- 7.4 במקרה בו יתקבלו פניות ממועמדים רבים, אשר יעמדו בתנאי הסף, תהיה הועדה רשאית לבצע מיון ראשוני של המועמדים על ידי ניקוד ראשוני של כל המועמדים או על ידי פנייה לאנשי מקצוע ולמכונים מתאימים.
- 7.5 המועמדים אשר ימצאו עומדים בתנאי הסף ו/או יעברו את שלב הסינון הראשוני יוזמנו לראיון. הועדה רשאית לראיון את כל המועמדים או את המועמדים המובילים בלבד.
- 7.6 לאחר עריכת הראיון, תנקד / תעדכן הועדה את הניקוד הסופי של המועמדים בהתאם לקריטריונים ותעביר את המלצותיה לוועדת כח אדם של העמותה אשר תכריז על בחירתה.

8. קריטריונים לבחירה

- השכלה והשתלמויות רלבנטיות 15%
- ניסיון מוכח בהקמה ועדכון רשתות תחבורה וניתוחם 25%
- ידע וניסיון מוכחים בהפעלת מודל, לרבות אמידה, תיקוף/כיול ובקרת נתוני קלט 25%
- ניסיון בעבודה עם תוכנות ומערכות תומכות במודלים תחבורתיים 10%
- ניסיון בעבודה מול גופים ציבוריים 5%
- הכרות עם העיר ירושלים ויישובי המטרופולין, לרבות רשתות רחובות ומאפייני אוכלוסייה 10%
- התרשמות 10%

9. הבהרות

- 9.1 יובהר כי הצוות אינו מחוייב לבחור מי מהמועמדים אשר הגישו את מועמדותם לתפקיד, אף אם עמדו בתנאי הסף ועברו את שלב הסינון הראשוני.
- 9.2 הצוות שומר לעצמו את הזכות לבטל את המכרז לתפקיד בכל שלב של ההליך.
- 9.3 הועדה רשאית להחליט כי המועמד הנבחר יועסק במשך שנה לתקופת נסיון. יובהר כי אין בקביעה כי המועמד הנבחר יועסק בתקופת נסיון כדי למנוע החלטה של העמותה על סיום מוקדם יותר של העסקת המועמד הנבחר.
- 9.4 הצוות שומר לעצמו לדרוש בכל שלב ממי מהמועמדים ו/או מכל המועמדים הבהרות ו/או מידע נוסף באשר לפרטים שמסר בעת הגשת מועמדותו.
- 9.5 פנייה זו נוסחה בלשון זכר אך מובהר ומובן כי היא מיועדת לשני המינים.

10. הגשת מועמדות

- על המועמד להגיש את מועמדותו במעטפה סגורה למשרדי צוות תכנית אב לתחבורה ברחוב יפו 97, בניין כלל, קומה 1, ירושלים.
- המועד האחרון להגשת הצעות הוא 12/03/2018 בשעה 12:00.**
- יש לציין על המעטפה: "עבור מכרז מנהל תחום רשתות תחבורה ומודלים תחבורתיים".
- לא ניתן להגיש מועמדות בשום דרך אחרת.
- הכרז מנוסח בלשון זכר אך מופנית לנשים וגברים כאחד.